

PRIVACY POLICY VOOR PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN WERKNEMERS DIE ONDER GDPR VALLEN

Dit privacybeleid (Dit "privacybeleid") is alleen van toepassing op de verwerking van gegevens van werknemers die onder de EU Algemene Verordening Gegevensbescherming nr. 2016/679 (De "GDPR") vallen.

1. Privacybeleid werknemers ICTS BELGIUM

Dit privacybeleid wordt geïmplementeerd door International Consultants on Targeted Security Belgium B.V.B.A. ("ICTS BELGIUM") waarvan de doelgroep bestaat uit haar management, werknemers (inclusief, deeltijdwerknemers, tijdelijke werknemers kunnen omvatten,), sollicitanten en gepensioneerden in de Europese Economische Ruimte (de "EER") (gezamenlijk "Werknemers") die beschermd zijn onder de GDPR, met betrekking tot de manier waarop ICTS BELGIUM de persoonsgegevens van werknemers verzamelt en verwerkt als de verantwoordelijke voor de verwerking indien persoonsgegevens van werknemers worden verstrekt of bekendgemaakt door de betrokkene of indien persoonsgegevens worden ontvangen of verkregen via een derde partij. ICTS BELGIUM verwerkt de persoonsgegevens in overeenstemming met de GDPR (en andere toepasselijke regelgeving van de EU en de lidstaten inzake gegevensbescherming, indien dergelijke regelgeving bestaat).

- ICTS BELGIUM verwerkt de persoonsgegevens in overeenstemming met de GDPR (en andere toepasselijke EU- en lidstaatregelgeving inzake gegevensbescherming, indien dergelijke regelgeving bestaat). Verwerking van persoonsgegevens in dit Privacybeleid betekent verwerking van persoonsgegevens van Werknemers die zich in de EER bevinden in een van de volgende gevallen:
 - I. indien uitgevoerd in verband met activiteiten van onze vestiging in de EER,
 - II. indien in verband met het aanbieden van goederen of diensten aan de Werknemers, of
 - III. indien gerelateerd aan het monitoren van het gedrag van de Werknemers voor zover hun gedrag plaatsvindt binnen de EER.

2. Verzameling en verwerking van persoonsgegevens van werknemers

ICTS BELGIUM verwerkt de persoonsgegevens van Werknemers steeds op basis van één van de rechtsgrondslagen voorzien in de GDPR (artikelen 6 en 7). Bovendien zal ICTS BELGIUM, indien persoonsgegevens worden verwerkt die bijzondere zorg vereisen, dit doen in overeenstemming met de bijzondere regels voorzien in de GDPR (artikelen 9 en 10).

ICTS BELGIUM kan persoonsgegevens van Werknemers verzamelen en verwerken in de volgende gevallen : (i) indien dit vereist is om de gegevens te voorzien van adequate diensten en producten en ICTS BELGIUM anderszins een rechtmatig belang heeft; (ii) indien dit vereist is om een overeenkomst met Werknemers uit te voeren of procedures uit te voeren voorafgaand aan de uitvoering; of (iii) indien ICTS BELGIUM vooraf de uitdrukkelijke toestemming van de Werknemers heeft verkregen. De Werknemer heeft het recht zijn of haar toestemming voor het verzamelen en verwerken van de persoonsgegevens te allen tijde in te trekken, maar deze intrekking zal geen invloed hebben op de rechtmatigheid van de verwerking op basis van de toestemming vóór de intrekking daarvan. ICTS BELGIUM bewaart de persoonsgegevens van Werknemers zo lang als nodig is om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen, om ervoor te zorgen dat ICTS BELGIUM een adequate dienst verleent, en om onze bedrijfsactiviteiten te ondersteunen (artikelen 5 en 25(2) van de GDPR).

3. Doel van de verzameling en verwerking

ICTS BELGIUM gebruikt de persoonsgegevens van de Werknemers voor de volgende respectievelijke doeleinden als volgt:

Doel van de verzameling

Item	Details	Doeleinde
Intern openbaar gemaakte informatie	Naam, ID-nummer werknemer, afdeling, titel, arbeidsstatus, e-mailadres bedrijf, informatie over mobiele telefoon voor zakelijk gebruik	Voor zakelijke communicatie
Basisgegevens	Naam, adres, leeftijd, geboortedatum, geslacht, telefoonnummer, gezichtsfoto	Voor personeelszaken en HR-management, opstellen van personeelsregister, uitbetaling van salaris, verstrekking van secundaire arbeidsvoorwaarden, procedures in verband met sociale verzekeringen, wettelijk verplichte procedures en ander personeelsbeheer
Loongerelateerde informatie	Beslissingsmethode voor jaar- en maandloon, bonus en salaris, pensioenuitkering	Voor besluit en betaling van salaris, belastinginhoudingprocedures, procedures in verband met sociale verzekeringen, pensioenuitkeringen en uitkeringspakketten, belastingvrije eigendomsvorming van werknemers en ander personeelsbeheer
HR-informatie	Prestatie-evaluatie, onderwijsachtergrond, kwalificatie/vergunning, titel, beroepsachtergrond, disciplinaire straf/officialie aanprijzing	Voor inzicht in menselijke hulpbronnen, besluit tot toewijzing van verantwoordelijkheid, overplaatsing, opleiding/ontwikkeling van vaardigheden, bevordering/degradatie en ander personeelsbeheer
Informatie over familie en verwanten	Gezinsstructuur, samenwonend/gescheiden, aanwezigheid van afhankelijke personen, gezondheidstoestand	Voor beslissingen over salarissen, belastinginhoudingen, procedures in verband met sociale zekerheid, verlof voor baby- en kinderverzorging, uitkeringspakketten en ander personeelsbeheer

Item	Details	Doeleinde
Fysieke en gezondheidsinformatie	Gezondheidstoestand, medisch dossier, fysieke of mentale handicaps, resultaten van gezondheidsonderzoek	Voor de gezondheidszorg, het zorgen voor een passende arbeidsomgeving, verlof, beheer van werktijden en ander personeelsbeheer

Doel van het verzamelen en verwerken van persoonsgegevens van sollicitanten

Item	Details	Doeleinde
Basisgegevens	Naam, adres, leeftijd, geboortedatum, geslacht, telefoonnummer, gezichtsfoto	Voor beoordeling/beslissing over aanstelling, beoordeling/beslissing over arbeidsvoorwaarden, antwoord op vragen en bedrijfscommunicatie
Loongerelateerde informatie	Beslissingsmethode voor jaar- en maandloon, bonus en salaris, pensioenuitkering	
HR-informatie	Opleidingsachtergrond, kwalificatie/vergunning, titel, beroepsachtergrond	
Informatie over familie en verwanten	Aanwezigheid van personen ten laste	

Doel van het verzamelen en verwerken van persoonsgegevens van gepensioneerden

Item	Details	Doeleinde
Basisgegevens	Naam, adres, leeftijd, geboortedatum, geslacht, telefoonnummer, gezichtsfoto	Voor het creëren van HR-gegevens en communicatie na pensionering
Loongerelateerde	Beslissingsmethode voor jaar- en maandloon, bonus en	

Item	Details	Doeleinde
informatie	salaris, pensioenuitkering	
HR-informatie	Prestatie-evaluatie, onderwijsachtergrond, kwalificatie/vergunning, titel, beroepsachtergrond, disciplinaire straf/officiële aanpakking	
Informatie over familie en verwanten	Gezinsstructuur, samenwonend/gescheiden	
Fysieke en gezondheidsinformatie	Gezondheidstoestand, medisch dossier, fysieke of mentale handicaps, resultaten van gezondheidsonderzoek	

ICTS BELGIUM deelt het doel van die verzameling en verwerking mee aan de Werknemers bij het verkrijgen van toestemming, instemming of andere passende middelen. ICTS BELGIUM verwerkt de persoonsgegevens van de Werknemers voor de hierboven vermelde, uitdrukkelijke en rechtmatige doeleinden, en zal de gegevens niet verder verwerken op een wijze die onverenigbaar is met die doeleinden. Indien ICTS BELGIUM van plan is de persoonsgegevens van Werknemers die oorspronkelijk werden gecorrigeerd voor andere doeleinden of doeleinden te verwerken, zorgt ICTS BELGIUM ervoor dat Werknemers van deze actie op de hoogte worden gebracht.

ICTS BELGIUM zorgt ervoor dat de verwerkte gegevens beperkt blijven tot hetgeen adequaat en noodzakelijk is in verband met de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt.

4. Delen van persoonsgegevens van werknemers

ICTS BELGIUM kan persoonsgegevens delen met onze groepsentiteiten en derde partijen in overeenstemming met de GDPR. Wanneer ICTS BELGIUM de gegevens deelt met een gegevensverwerker, zal ICTS BELGIUM het passende juridische kader opzetten om de doorgifte en verwerking van gegevens te dekken (artikelen 26, 28 en

29 van de GDPR). Bovendien zal ICTS BELGIUM, wanneer ICTS BELGIUM de gegevens deelt met een entiteit buiten de EER, passende juridische kaders opzetten, met name door de Europese Commissie goedgekeurde standaardcontractbepalingen van controller-to-controller (2004/915/EG) en controller-to-processor (2010/87/EU), om dergelijke doorgiften te dekken (hoofdstuk 5 van de GDPR).

Outsourcing

ICTS BELGIUM kan de verwerking van persoonsgegevens van werknemers geheel of gedeeltelijk uitbesteden aan een uitbesteder. Bij de uitvoering van een uitbestedingsovereenkomst wordt de geschiktheid van de tegenpartij als uitbesteder voldoende onderzocht. Veiligheidsbeheersmaatregelen, vertrouwelijkheid, voorwaarden voor de uitbesteder om uit te besteden aan een andere partij, en andere zaken met betrekking tot de juiste verwerking van de gegevens worden voorgeschreven in de uitbestedingsovereenkomst, en onze uitbesteders staan onder passend toezicht door het uitvoeren van periodieke controles, enz. van de uitbestedingsvoorwaarden.

Filialen en reorganisaties van ondernemingen

ICTS BELGIUM kan de persoonlijke gegevens van werknemers delen met alle gelieerde bedrijven. In het geval van een fusie, bedrijfsreorganisatie, burgerlijke rehabilitatie, overname, joint venture, toewijzing, overdracht, verkoop of vervreemding van het geheel of een deel van onze activiteiten (inclusief in verband met een faillissement of soortgelijke procedure), kan ICTS BELGIUM de persoonsgegevens van alle werknemers overdragen aan de desbetreffende derde partij.

Naleving van de wetgeving en veiligheid

Het kan voor ICTS BELGIUM noodzakelijk zijn - op grond van de wet, een juridisch proces, een rechtszaak, en/of verzoeken van publieke en overheidsinstanties binnen of buiten het land waar de betrokkene woont - om persoonsgegevens openbaar te maken. Wij kunnen ook persoonsgegevens openbaar maken indien wij bepalen dat openbaarmaking noodzakelijk of gepast is met het oog op de nationale veiligheid, de rechtshandhaving of andere kwesties van openbaar belang.

ICTS BELGIUM kan de persoonsgegevens van Werknemers ook openbaar maken als ICTS BELGIUM te goeder trouw bepaalt dat openbaarmaking redelijkerwijs

noodzakelijk is om onze rechten te beschermen en beschikbare rechtsmiddelen in te zetten, onze interne regelgeving af te dwingen, fraude te onderzoeken, of onze activiteiten of gebruikers te beschermen.

Overdracht van gegevens

Het bekendmaken of delen van persoonsgegevens zoals hierboven beschreven kan inhouden dat persoonsgegevens buiten de EER worden doorgegeven. Voor elk van deze doorgiften zorgt ICTS BELGIUM ervoor dat de doorgegeven gegevens een passend beschermingsniveau genieten, met name door standaardcontractbepalingen aan te gaan zoals gedefinieerd in de besluiten 2001/497/EG, 2002/16/EG, 2004/915/EG en 2010/87/EU van de Europese Commissie.

5. Onze registratie van gegevensverwerking

ICTS BELGIUM houdt registers bij van de verwerking van persoonsgegevens van Werknemers in overeenstemming met de verplichtingen die zijn vastgelegd in de GDPR (artikel 30), waar ICTS BELGIUM persoonsgegevens zou kunnen verwerken. In deze dossiers geeft ICTS BELGIUM alle gegevens weer die nodig zijn om te voldoen aan de GDPR en samen te werken met de toezichthoudende autoriteiten in overeenstemming met de GDPR (artikel 31).

6. Veiligheidsmaatregelen

ICTS BELGIUM verwerkt de persoonsgegevens van Werknemers op een wijze die waarborgt dat deze gegevens een passende beveiliging ondergaan (met inbegrip van bescherming tegen ongeoorloofde of onwettige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging, beschadiging, enz.) waarbij gebruik wordt gemaakt van passende technische of organisatorische maatregelen om dit te bereiken (artikel 25, lid 1, en artikel 32 van de GDPR).

7. Melding van gegevensinbreuken aan de bevoegde toezichthoudende autoriteiten

In geval van een inbreuk op de beveiliging die leidt tot de accidentele of onwettige vernietiging, het verlies, de wijziging, de ongeoorloofde openbaarmaking van of de ongeoorloofde toegang tot doorgestuurde, opgeslagen of anderszins verwerkte persoonsgegevens van werknemers, beschikt ICTS BELGIUM over de mechanismen en het beleid om deze inbreuk vast te stellen en de details van de inbreuk onmiddellijk te beoordelen. Afhankelijk van het resultaat van onze beoordeling, zal ICTS BELGIUM de nodige kennisgevingen doen aan de toezichthoudende autoriteiten en mededelingen doen aan de getroffen betrokkenen (artikelen 33 en 34 van de GDPR).

8. Verwerking die waarschijnlijk zal leiden tot een hoog risico voor de rechten en vrijheden van de werknemers

ICTS BELGIUM beschikt over mechanismen en beleid om gegevensverwerkingsactiviteiten te identificeren die kunnen leiden tot een hoog risico voor de rechten en vrijheden van werknemers (artikel 35 van de GDPR). Als een dergelijke gegevensverwerkingsactiviteit wordt geïdentificeerd, zal ICTS BELGIUM deze intern beoordelen en ofwel stoppen ofwel ervoor zorgen dat de verwerking in overeenstemming is met de GDPR of dat er passende technische en organisatorische beschermingsmaatregelen zijn getroffen om ermee door te gaan. In geval van twijfel zal ICTS BELGIUM contact opnemen met de bevoegde toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming om hun advies en aanbevelingen in te winnen (artikel 36 van de GDPR).

9. Rechten

Werknemers van ICTS BELGIUM hebben de rechten op de persoonsgegevens van werknemers die door ICTS BELGIUM worden verzameld en verwerkt. De mogelijkheid bestaat echter dat er bepaalde verzoeken of beperkingen worden opgelegd.

- Recht op informatie: Werknemers van ICTS BELGIUM hebben het recht om alle gegevens te verkrijgen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens van werknemers(Artikel 13 en 14 van de GDPR).
- Recht op inzage: Werknemers van ICTS BELGIUM hebben het recht om te verkrijgen of de persoonsgegevens van Werknemers al dan niet worden verwerkt, en indien dat het geval is, toegang tot de gegevens (artikel 15 van de GDPR)
- Recht op rectificatie en wissing: Werknemers van ICTS BELGIUM hebben het recht om onjuiste persoonsgegevens van Werknemers te rectificeren en de gegevens zonder onnodige vertraging te wissen (artikel 16 van de GDPR). In het geval dat bepaalde specifieke vereisten van toepassing zijn, hebben zij het recht om de gegevens zonder onnodige vertraging te wissen(artikel 17 van de GDPR).
- Recht op beperking van de verwerking: In het geval dat bepaalde specifieke vereisten worden toegepast, hebben de Werknemers van ICTS BELGIUM het recht om de verwerking van de persoonsgegevens van de Werknemers te beperken(Artikel 18 van de GDPR).
- Recht om bezwaar te maken: In het geval dat bepaalde specifieke vereisten van toepassing zijn, hebben Werknemers van ICTS BELGIUM het recht om op elk moment bezwaar te maken tegen de verwerking van de persoonsgegevens van Werknemers met reden van specifieke situaties.
- Recht op gegevensoverdraagbaarheid: In het geval dat bepaalde specifieke vereisten worden toegepast, hebben Werknemers van ICTS BELGIUM het recht om de persoonsgegevens van Werknemers te ontvangen, in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machineleesbaar formaat en hebben ze het recht om de gegevens zonder belemmering van ICTS BELGIUM aan een andere verwerkingsverantwoordelijke over te maken(Artikel 20 van de GDPR).
- Recht om niet het doelwit te zijn van een uitsluitend op geautomatiseerde verwerking gebaseerd besluit: In het geval dat bepaalde specifieke vereisten van toepassing zijn, hebben Werknemers van ICTS BELGIUM het recht om niet het doelwit te zijn van een uitsluitend op geautomatiseerde verwerking gebaseerd besluit dat rechtsgevolgen heeft of dat hen op vergelijkbare wijze aanzienlijk treft(Artikel 22 van de GDPR).

Indien Werknemers van ICTS BELGIUM dergelijke rechten uitoefenen, kunnen zij contact met ons opnemen op het hieronder in punt 11 vermelde adres. Indien zij niet tevreden zijn over de wijze waarop ICTS BELGIUM op een verzoek is ingegaan, of indien zij een klacht hebben over de wijze waarop ICTS BELGIUM de

persoonsgegevens van Werknemers verwerkt, kunnen zij een klacht indienen bij een toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming.

10. Bijwerken van het privacybeleid

ICTS BELGIUM kan dit privacybeleid van tijd tot tijd wijzigen. Wijzigingen in dit Privacybeleid worden van kracht zodra het herziene Privacybeleid via de Website is bekendgemaakt. Indien ICTS BELGIUM wijzigingen aanbrengt die volgens ICTS BELGIUM belangrijk zijn, zal ICTS BELGIUM de Betrokkene hiervan zoveel mogelijk via de Website op de hoogte brengen en indien van toepassing toestemming van de Betrokkene vragen.

11. Contact

Voor vragen of verzoeken in verband met dit privacybeleid kunt u als volgt contact met ons opnemen:

E-mail

Yorick.viaene@ictseurope.com

Telefoon

+32 496/26.87.41

Versie

Versie	Datum Bewerkt:	Datum Goedkeuring:	Goedgekeurd door:	Opmerkingen
1.0	Juni 2021			